



**ПОСТАНОВА
ІМЕНЕМ УКРАЇНИ**

03 жовтня 2016 року

м. Одеса

Приморський районний суд м. Одеси в складі:
головуючого судді - Домусчі Л.В.,
при секретарі – Шевчик В.І.,

розглянувши у відкритому судовому засіданні адміністративну справу за позовом Романовського Віктора Станіславовича до Управління Пенсійного фонду України в Приморському районі м. Одеси про зобов'язання вчинити певні дії,

ВСТАНОВИВ:

Позивач 06.01.2016 року звернувся до суду з відповідним позовом до Управління Пенсійного фонду України в Приморському районі м. Одеси, в обґрунтування якого зазначив, що 20.05.2013 року відповідач своїм розпорядженням призначив йому пенсію у розмірі 1 973,23 грн., про що повідомило листом №196/Р-11 від 10.06.2013 року. Зазначає, що при цьому, не були враховані своєчасно надані ним оригінали документів, які підтверджують отримання позивачем заробітної плати за 1996-1999 роки, та не збереглися в його особистому архіві, а саме: документ №№6-32 включно, прийняті відповідачем і перелічені в розписці – повідомленні №458 від 15.05.2013 року; документи №№2-5 включно, додані до заяви, прийнятої відповідачем 27.05.2013 року; документи №№1-3 включно, додані до заяви, прийнятої відповідачем 18.07.2013 року. З 28.06.1990 року по 10.07.1996 рік позивач працював на Одеському судноремонтному заводі №2 в штаті, а з 10.07.1996 року по 28.02.1999 рік - за трудовими угодами. Проте надати до пенсійного органу довідки встановленого зразка 1996-1999 років немає можливості, оскільки архівні дані були частково відновлені в ліквідаційній процедурі, є неповними та неостаточними. У позивача збереглися наступні оригінали, підтверджуючі начислення та отримання ним заробітної плати:

1) за 1996 рік: довідка - форма №3 про нарахування заробітної плати з 01-07.1996р. на суму 1463.42 грн без розбивки по місяцях (документ №11 розписки-повідомлення від 15.05.2013); “Окончательный расчет подоходного налога за 1996 год” Державної податкової адміністрації у Приморському районі м. Одеси на суму 3657,42 грн без розбивки по місяцях (лист 56 пенсійної справи); висновок Державної податкової адміністрації у Приморському районі м. Одеси від 12.03.1997р.; заява Романовського В.С. від 11.03.997р. про повернення йому переплати подоходного податку за 1996 год; трудова угода на виконання робіт с 15.07.1996р. по 31.12.1996р. з оплатою 12800000 крб. в місяць ; акт виконаних робіт до нього (документ №21 розписки-повідомлення); трудова угода на виконання робіт з 01.09.1996р. по 31.09.1996р. з оплатою 360 грн в місяць; акт виконаних робіт до нього (документ №22 розписки-повідомлення);

2) За 1997 рік: трудову угоду на виконання робіт с 15.12.1996 по 01.07.1997 с оплатою 250 грн. в місяць ; акт виконаних робіт до нього; трудова угода на виконання робіт с 01.07.1997 по 31.12.1997 с оплатою 250 грн в місяць ; акт виконаних робіт до нього; трудова угода на виконання робіт с 01.08.1997 по 01.09.1997 с оплатою 250 грн в місяць; акт виконаних робіт до нього (документ №23 розписки-повідомлення); довідка Одеського судноремонтного заводу №2 про працю за трудовою угодою та його заробітну плату з 08.1997-07.1998р.р. від 04.08.1998р. ;

3) за 1998 рік: трудова угода на виконання робіт с 01.01.1998 по 30.06.1998р. с оплатою 250 грн в місяць; акт виконаних робіт до нього (документ №25 розписки-повідомлення); Трудова угода на виконання робіт с 01.07.1998 по 31.12.1998р с оплатою 300 грн в місяць; акти виконання робіт до нього (документи №26, 27, 28 розписки-повідомлення); трудова угода на виконання робіт з 24.09.1998 по 09.10.1998р. с оплатою 500 грн.; акти виконання робіт до нього (документ №28, 29, 30 розписки-повідомлення); довідка від 04.08.1998р. Одеського

Приморський районний суд
м. Одеси

Перонков



*1535*14554790*1*1*

судноремонтного заводу №2 про заробітну плату Романовського Віктора Станіславовича за період з 08.1997-07.1998р.; довідка від 03.12.1998р. Одеського судноремонтного заводу №2 про заробітну плату Романовського Віктора Станіславовича за період з 01.1998-11.1998р.; довідка від 07.03.1999р. Одеського судноремонтного заводу №2 про заробітну плату Романовського Віктора Станіславовича за період з 03.1998-02.1999 ;

4) за 1999 рік: трудова угода на виконання робіт з 01.01.1999 по 30.06.1999р. з оплатою 300 грн в місяць, Акти виконаних робіт до нього (документ №25 розписки-повідомлення); довідка від 07.03.1999р. Одеського судноремонтного заводу №2 про заробітну плату Романовського Віктора Станіславовича за період з 03.1998-02.1999 ;

Дії відповідача щодо неврахування даних документів при призначенні пенсії позивач вважає протиправними та такими, що порушують його конституційне право на пенсійне забезпечення, тому звернувся до суду з відповідним позовом.

У судовому засіданні позивач заявлені позовні вимоги підтримав та просив задовольнити у повному обсязі. Додатково пояснив, що орган пенсійного фонду при визначенні розміру пенсії не врахував 4 документи про заробітну плату позивача та вони відмовляються прийняти дані документи до розрахунку. При цьому, вказує, що письмові заперечення пенсійного органу, надані до суду 16.06.2016 року, не містять спростування наданих ним документів. Постанова, на яку вони посилаються, діє з 2005 року, а документи, надані ним, датуються за 1995-1999 року. З 1992 року по 2003 рік діяв Закон України «Про пенсійне забезпечення», згідно з яким при обчисленні пенсій включаються всі види оплати праці, на які нараховується збір на обов'язкове державне пенсійне страхування. Оскільки підприємство, де позивач працював, ліквідовано, він не має можливості надати довідки про заробітну плату відповідного зразка, залишились лише вказані у позові документи – трудові договори та акти. Є також довідка за 7 місяців за 1996 рік, довідка за 1999 рік на 1 рік, проте необхідне розділення по місяцям, тому просить суд розділити заробіток порівну на сім місяців. Вважає, що дані документи є доказами отримання ним заробітку та мають бути враховані при призначенні пенсії. Невідповідність документів встановленій формі не є підставою для відмови їх врахування. Просив позов задовольнити у повному обсязі.

Представник відповідача у судові засідання не з'явився, про час та місце розгляду справи був сповіщений належним чином, причини неявки суду не повідомив.

Суд за згодою позивача з урахуванням вимог ст. 133 КАС України ухвалив розглядати справу за відсутності представника відповідача

Дослідивши матеріали справи, витребувану судом для огляду пенсійну справу №832248 гр. Романовського В.С., суд приходить до наступних висновків.

Судом встановлено, що Романовський Віктор Станіславович, 09.04.1953 р.н., перебуває на обліку в управлінні ПФУ з 10.04.2013 року та отримує пенсію за віком відповідно до Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування».

З матеріалів пенсійної справи №832248 вбачається, що розпорядженням від 20.05.2013 року пенсію позивача обчислено із загального страхового стажу, який розраховано по 31.12.2003, та склав 32 роки 3 місяці 18 днів. Запит до відділу персоналізованого обліку та надходження платежів направлено 15.05.2013 №3127.

Розмір пенсії позивача з 10.04.2013 склав 894,00 грн.:

- загальний розмір пенсії по 2-х складових - 823,76 грн.;
- держ. адр. допомога згідно постанови від 26.03.2008 №265 з урах. пост. КМУ від 16.07.2008 №654 - 70,24 грн.

Борг по призначенню пенсії за період з 10.04.2013 по 31.05.2013 склав 1519,80 грн., та був виплачений у червні місяці 2013 року.

Відповідно даних особових рахунків відділу ПОІСтаМ, які надійшли до управління ПФУ 27.05.2013р. розпорядженням від 31.05.2013 проведено допризначення пенсії позивача. Згідно наданих довідок про заробітну плату, для вибору оптимальної заробітної плати заведено заробіток за період роботи з 01.01.1982 по 30.06.2000 роки. Пенсію обчислено із оптимальної заробітної плати за період роботи в Одеській національній академії харчових технологій (ОНАХТ) (довідка від 03.01.2013 №05/58) та в ТОВ «НВП «Системи управління» (довідка від 15.11.2012 №205) та за сумісництвом в НДІ ОНАХТ (довідка від 03.01.2013 №06/58) з 01.08.1982 по 30.04.1984, з 01.06.1984 по 31.08.1987 та з 01.07.2000 по

30.04.2013, з урахуванням середнього заробітку по Україні за 2012 рік — 2368,70 грн. Індивідуальний коефіцієнт для обчислення пенсії — 1,44358. Середньомісячний заробіток для обчислення пенсії — 3419,41 грн.

Загальний стаж позивача враховано по 30.04.2013 та склав 41 рік 7 місяців 19 днів. Коефіцієнт стажу з урахуванням кратності 1,35 — 0,56138.

Розмір пенсії з 10.04.2013 склав 1973,23 грн.:

- розмір пенсії за віком - 1919,59 грн.;
- доплата за понаднормативний стаж (6 років) — 53,64 грн.

Борг по призначенню за квітень-червень місяць 2013 року склав 2913,92 грн. та було виплачено у липні місяці 2013 року основним способом в плановий період.

З 01.08.2013 проведено індивідуально-масовий перерахунок — уточнення показників середньої заробітної плати по народному господарству за квітень місяць 2013 року.

Розмір пенсії позивача з 01.08.2013 склав 1973,19 грн.:

- розмір пенсії за віком - 1919,55 грн.;
- доплата за понаднормативний стаж (6 років) — 53,64 грн.

У зв'язку з уточненням періоду заробітку, а саме з 01.09.1982 по 31.08.1987 роки, до розрахунку заробітної плати Романовського Віктора Станіславовича, 09.04.1953 р.н., було враховано заробітну плату за травень місяць 1984 року у розмірі 0,00176 грн.

21.05.1984 року - позивач звільнився з Одеської національної академії харчових технологій. Розмір заробітної плати — 0,00100 грн..

22.05.1984 року позивача зараховано до ТОВ «НВП» Системи управління». Розмір заробітної плати — 0,00076 грн..

Середній заробіток для обчислення пенсії склав 3413,49 грн., з урахуванням середнього заробітку по Україні за 2012 рік — 2368,70 грн. Індивідуальний коефіцієнт для обчислення — 1,44108.

Період стажу не змінено. Коефіцієнт стажу з урахуванням кратності 1,35 — 0,56138.

Розмір пенсії Романовського В.С. з 10.04.2013 склав 1969,91 грн.:

- розмір пенсії за віком — 1916,27 грн.;
- доплата за понаднормативний стаж (6 років) — 53,64 грн.;

Переплата коштів з 10.04.2013 по 31.10.2013 склала 22,12 грн. Станом на 20.06.2014 року переплату було погашено у повному обсязі.

Таким чином, станом на 01.08.2014 року розмір пенсії позивача складає 1973, 21 грн.:

- розмір пенсії за віком – 1916, 27 грн.;
- доплата за понаднормативний стаж (6 років) – 56, 94 грн..

Судом також встановлено, що позивач звертався до відповідача з письмовими зверненнями від 27.05.2013 року №196/Р-11, від 18.07.2013 року №282/Р-11 та від 31.07.2013 року №308/Р-11, згідно з якими просив врахувати при визначенні розміру пенсії документи, підтверджуючі отримання ним заробітної плати у ВАТ «Одеському судноремонтному заводі №2» за 1996-1999 роки, додавши при цьому оригінали документів, підтверджуючі нарахування такої заробітної плати.

Проте, листом від 01.08.2013 року вихід.. №281/Р-11, 282/Р-11, 308/Р-11 орган пенсійного фонду повідомив позивачу, що довідки про заробітну плату від 04.08.1998р., 03.12.1998р. №53, 07.03.1999р. за період роботи ВАТ «Одеському судноремонтному заводі №2» не можуть бути прийняті до уваги, оскільки не відповідають формі довідки про заробітну плату, затверджену п.7 пп «в» Постанови Правління ПФУ від 25.11.2005р. №22-1 «Про затвердження Порядку подання та оформлення документів для призначення (перерахунку) пенсій відповідно до Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування».

Не погоджуючись з такими діями відповідача, позивач звернувся до суду з відповідним позовом.

У відповідності до ст.1 Закону України «Про пенсійне забезпечення» (в редакції чинній на момент призначення позивачу пенсії), громадяни України мають право на державне пенсійне забезпечення за віком, по інвалідності, у зв'язку з втратою годувальника та в інших випадках, передбачених цим Законом.

Згідно до ст.7 даного Закону звернення за призначенням пенсії може здійснюватися у будь-який час після виникнення права на пенсію. При цьому пенсії за віком і по інвалідності призначаються незалежно від того, припинено роботу на час звернення за пенсією чи вона продовжується. Пенсії за вислугу років призначаються при залишенні роботи, яка дає право на цю пенсію.

До заяви про призначення пенсії за віком додаються такі документи (п. 7 Порядку

Приморський районний суд

м.Одеси

Перонков



*1535*14554790*1*1*

подання та оформлення документів для призначення (перерахунку) пенсій відповідно до Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування" № 22-1):

1. довідка податкової адміністрації про присвоєння ідентифікаційного номера заявнику. За документ, що засвідчує відсутність у заявника ідентифікаційного номера для осіб, які через свої релігійні переконання відмовляються від прийняття ідентифікаційного номера, офіційно повідомили про це відповідні державні органи та мають відмітку у паспорті, береться копія сторінки паспорта з відміткою про те, що особа має право здійснювати будь-які платежі без ідентифікаційного номера;

2. документи про стаж, визначені Порядком № 637. За період роботи починаючи з 01.01.2004 р. відділ персоніфікованого обліку органу, що призначає пенсію (далі — відділ персоніфікованого обліку), додає довідку із бази даних системи персоніфікованого обліку за формою згідно з додатком 2, а у разі необхідності — за формою згідно з додатком 3.

Згідно до ст.. 26 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» (в редакції чинні на момент призначення пенсії позивачу), який діє з 1997 року, особи мають право на призначення пенсії за віком після досягнення віку 60 років та наявності страхового стажу не менше 15 років.

Згідно до ст.. 27 даного Закону, розмір пенсії за віком визначається за формулою:

$P = Z_p \times K_c$, де:

P - розмір пенсії, у гривнях;

Z_p - заробітна плата (дохід) застрахованої особи, визначена відповідно до статті 40 цього Закону, з якої обчислюється пенсія, у гривнях;

K_c - коефіцієнт страхового стажу застрахованої особи, визначений відповідно до статті 25 цього Закону.

За бажанням застрахованої особи частина розміру пенсії за віком за період страхового стажу, набутого до дня набрання чинності цим Законом, може бути визначена відповідно до раніше діючого законодавства, а частина розміру пенсії за період страхового стажу, набутого після набрання чинності цим Законом, - відповідно до цього Закону.

З 22 травня 2008 року відновили дію положення частини другої статті 40 та частини четвертої статті 42 Закону України від 09 липня 2003 року N 1058-IV "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування" у його первинній редакції, що підлягають застосуванню.

Згідно до ст..40 даного Закону України, для обчислення пенсії враховується заробітна плата (дохід) за весь період страхового стажу починаючи з 1 липня 2000 року. За бажанням пенсіонера та за умови підтвердження довідки про заробітну плату первинними документами або в разі, якщо страховий стаж починаючи з 1 липня 2000 року становить менше 60 місяців, для обчислення пенсії також враховується заробітна плата (дохід) за будь-які 60 календарних місяців страхового стажу підряд по 30 червня 2000 року незалежно від перерв.

Питання щодо подання та оформлення документів для призначення (перерахунку) пенсій відповідно до Закону № 1058-IV врегульовано Порядком. За змістом підпункту «в» пункту 7 Порядку заробітна плата для призначення пенсії за період роботи до 1 липня 2000 року підтверджується довідкою підприємства, установи, організації (форма і зміст довідки визначено в додатку 1 Порядку).

Така довідка про заробітну плату (дохід) особи видається на підставі особових рахунків, платіжних відомостей та інших документів про нараховану та сплачену заробітну плату підприємством, установою чи організацією, де працював померлий годувальник або особа, яка звертається за пенсією. Якщо такі підприємства, установи, організації ліквідовані або припинили своє існування з інших причин, то довідки про заробітну плату видаються правонаступником цих підприємств, установ чи організацій або архівними установами (пункт 17 Порядку).

Ч.2 ст. 40 даного Закону встановлює, що у разі якщо страховий стаж становить менший період, ніж передбачено абзацом першим цієї частини, враховується заробітна плата (дохід) за фактичний страховий стаж.

За вибором особи, яка звернулася за призначенням пенсії, з періоду, за який враховується заробітна плата (дохід) для обчислення пенсії, виключаються періоди до 60 календарних місяців страхового стажу, з урахуванням будь-яких періодів незалежно від перерв, що включаються до страхового стажу згідно з абзацом третім частини першої статті 24 цього Закону, та будь-якого періоду страхового стажу підряд за умови, що зазначені

Приморський районний суд

м.Одеса

Перонков



*1535*14554790*1*1*

періоди в сумі складають не більш як 10 відсотків тривалості страхового стажу, врахованого в одинарному розмірі. Додатково за бажанням особи можуть бути виключені періоди строкової військової служби, навчання, догляду за інвалідом I групи або дитиною-інвалідом віком до 16 років, за пенсіонером, який за висновком медичного закладу потребує постійного стороннього догляду, догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку, за період з 1 липня 2000 року до 1 січня 2005 року, а також періоди, коли особа підлягала загальнообов'язковому державному пенсійному страхуванню відповідно до пунктів 8, 13 і 14 статті 11 цього Закону. У всіх випадках, крім випадку, передбаченого абзацом другим цієї частини, період, за який враховується заробітна плата, не може бути меншим, ніж 60 календарних місяців.

Для визначення розміру пенсії за віком відповідно до частини другої статті 27 цього Закону заробітна плата для обчислення частини пенсії за період страхового стажу до набрання чинності цим Законом визначається на умовах і в порядку, передбачених законодавством, що діяло раніше, а для обчислення частини пенсії за період страхового стажу після набрання чинності цим Законом - на умовах, передбачених абзацом першим цієї частини.

Заробітна плата (дохід) за період страхового стажу до 1 липня 2000 року враховується для обчислення пенсії на підставі документів про нараховану заробітну плату (дохід), виданих у порядку, встановленому законодавством, а за період страхового стажу починаючи з 1 липня 2000 року - за даними, що містяться в системі персоніфікованого обліку.

На виконання Указу Президента України від 4 травня 1998 р. N 401 "Про заходи щодо впровадження персоніфікованого обліку відомостей у системі обов'язкового державного пенсійного страхування" КМ України видав Постанову № 794 від 04.06.1998 "Про затвердження Положення про організацію персоніфікованого обліку відомостей у системі загальнообов'язкового державного пенсійного страхування", яку було доповнено Постановою КМУ №1498 від 16.11.2001 р., та встановлено, що починаючи з 1 липня 2002 р. обчислення пенсій відповідно до Закону України "Про пенсійне забезпечення" здійснюється із заробітку особи за період роботи після 1 липня 2000 р. за даними системи персоніфікованого обліку".

Тобто, персоніфікація для обчислення пенсій почала впровадитись після 2002 р.

До 2001 року діяло два Закони стосовно пенсійного забезпечення: №1788 та №400/97.

Відповідно до пункту "а" статті 3 Закону України "Про пенсійне забезпечення" (1788-12), право на трудову пенсію мають особи, які працюють на підприємствах, в установах, організаціях, кооперативах, незалежно від використовуваних форм власності та господарювання, - за умови сплати підприємствами та організаціями страхових внесків до Пенсійного фонду.

Ст.56 даного Закону було встановлено, що до стажу роботи зараховується робота, виконувана на підставі трудового договору на підприємствах, в установах, організаціях і кооперативах, незалежно від використовуваних форм власності та господарювання, а також на підставі членства в колгоспах та інших кооперативах, незалежно від характеру й тривалості роботи і тривалості перерв.

Закон України № 400/97 від 26.06.1997 р. "Про збір на обов'язкове державне пенсійне страхування" діє з 29.07.1997 р. та ним було встановлено обов'язок сплати збору на пенсійне страхування до Пенсійного фонду платниками: підприємствами, підприємцями, фізичними особами.

Згідно зі статтею 1 Закону України "Про збір на обов'язкове державне пенсійне страхування" (400/97-ВР), платниками збору на обов'язкове державне пенсійне страхування є:

суб'єкти підприємницької діяльності незалежно від форм власності, їх об'єднання, бюджетні, громадські та інші установи й організації, об'єднання громадян та інші юридичні особи, а також фізичні особи - суб'єкти підприємницької діяльності, які використовують працю найманих працівників; фізичні особи, які працюють на умовах трудового договору (контракту), та фізичні особи, які виконують роботи (послуги) згідно з цивільно-правовими договорами та інше.

Основним документом, що підтверджує стаж роботи, згідно зі статтею 62 Закону України "Про пенсійне забезпечення" (1788-12), є трудова книжка. Порядок підтвердження наявного трудового стажу при відсутності трудової книжки або відповідних записів у ній



встановлюється Кабінетом Міністрів України. Нині діє постанова Кабінету Міністрів від 12.08.93 N 637 (637-93-п) "Про затвердження Порядку підтвердження наявного трудового стажу для призначення пенсій за відсутності трудової книжки або відповідних записів у ній".

З оглядом на вищезазначене, до загального стажу зараховуються періоди роботи фізичних осіб, які працюють на умовах трудового договору (контракту), та фізичних осіб, які виконують роботи (послуги) згідно з цивільно-правовими договорами на підприємствах, які обрали спрощену систему оподаткування, при наявності: підтвердження про трудові відносини особи з цим підприємством; довідки про сплату фізичною особою за цей період страхових внесків до Пенсійного фонду (пункт 4 статті 1, пункт 4 статті 4 Закону України "Про збір на обов'язкове державне пенсійне страхування" (400/97-ВР)); довідки про сплату підприємством єдиного податку.

У відповідності до Порядку підтвердження наявного трудового стажу для призначення пенсій за відсутності трудової книжки або відповідних записів у ній", затвердженого постановою КМУ від 12.08.93 N 637 (637-93-п), основним документом, що підтверджує стаж роботи, є трудова книжка. За відсутності трудової книжки або відповідних записів у ній трудовий стаж встановлюється на підставі інших документів, виданих за місцем роботи, служби, навчання, а також архівними установами.

У відповідності до п.3 даного Порядку, за відсутності трудової книжки, а також у тих випадках, коли в трудовій книжці відсутні необхідні записи або містяться неправильні чи неточні записи про періоди роботи, для підтвердження трудового стажу приймаються довідки, виписки із наказів, особові рахунки і відомості на видачу заробітної плати, посвідчення, характеристики, письмові трудові договори і угоди з відмітками про їх виконання та інші документи, які містять відомості про періоди роботи.

Довідка про заробітну плату (дохід) особи видається на підставі особових рахунків, платіжних відомостей та інших документів про нараховану та сплачену заробітну плату підприємством, установою чи організацією, де працювала особа, яка звертається за пенсією. Якщо такі підприємства, установи, організації ліквідовано або припинили своє існування з інших причин, то довідки про заробітну плату видаються правонаступником цих підприємств, установ чи організацій або державними архівними установами.

Крім цього, у разі якщо архівні установи не мають можливості видати довідку за встановленою формою з розшифровкою виплачених сум за видами заробітної плати, вони можуть видавати довідки, що відповідають даним, наявним в архівних фондах, без додержання цієї форми.

Згідно з Постановою Кабінету Міністрів України від 05.07.2006 р. за №919 «Про затвердження Порядку визначення заробітної плати (доходу) для обчислення пенсії у разі втрати документів про її нарахування та виплату» запроваджено механізм визначення заробітної плати (доходу) для обчислення пенсії у разі втрати первинних документів про нарахування та виплату підприємствами, установами, організаціями заробітної плати (доходу) за основним місцем роботи застрахованої особи за період стажу до 1 липня 2000 року у зв'язку зі стихійним лихом, аваріями, катастрофами або з інших незалежних від застрахованої особи обставин.

Зазначеним порядком передбачено, що довідки про заробітну плату (дохід) у визначених випадках надаються підприємством, установою, організацією, де працює (працювала) особа, або їх правонаступником, а в разі коли підприємство, установу, організацію ліквідовано, а документи до органу вищого рівня або архівних установ не передано, довідки надаються місцевими органами праці та соціального захисту населення, в окремих випадках – Міністерством праці.

Проаналізувавши наведені норми матеріального права, суд приходять до висновку, що обов'язковою умовою для обчислення пенсії з урахуванням заробітної плати за період роботи до 1 липня 2000 року є підтвердження нарахування такої заробітної плати первинними документами, до яких також відносяться трудові книжки, акти та довідки. Іншого чинним законодавством не передбачено.

Зі змісту ч. 3 ст. 23 Загальної Декларації прав людини, п. 4 ч. 1 Європейської Соціальної хартії та ч. 3 ст. 46 Конституції України випливає, що кожна особа похилого віку має право на справедливу і задовільну винагороду, соціальний захист за роки важкої праці та шкідливих робіт, яка є основним джерелом існування для них самих та їхніх сімей.

Згідно з ч. 1 ст. 2 КАС України завданням адміністративного судочинства є захист

Приморський районний суд
м.Одеси

Перонков



*1535*14554790*1*1*

4

прав, свобод та інтересів фізичних осіб, прав та інтересів юридичних осіб у сфері публічно-правових відносин від порушень з боку органів державної влади, органів місцевого самоврядування, їхніх посадових і службових осіб, інших суб'єктів при здійсненні ними владних управлінських функцій на основі законодавства, в тому числі на виконання делегованих повноважень.

Згідно з ч. 2 ст. 19 Конституції України органи державної влади та органи місцевого самоврядування, їх посадові особи повинні діяти лише на підставі, в межах повноважень та у спосіб, що передбачені Конституцією і Законами України.

Згідно з ч. 1 ст. 11, ч. 1 ст. 69, ч. 1, 2, 6 ст. 71 КАС України, розгляд і вирішення справ в адміністративних судах здійснюються на засадах змагальності сторін та свободи в наданні ними суду своїх доказів і у доведенні перед судом їх переконливості.

Відповідно до ч. 1, 2 ст. 71 КАС України, кожна сторона повинна довести ті обставини, на яких ґрунтуються її вимоги та заперечення, крім випадків, встановлених статтею 72 цього Кодексу. В адміністративних справах про протиправність рішень, дій чи бездіяльності суб'єкта владних повноважень обов'язок щодо доказування правомірності свого рішення, дії чи бездіяльності покладається на відповідача, якщо він заперечує проти адміністративного позову.

Як вбачається з матеріалів справи, позивачем при зверненні до відповідача з письмовими зверненнями від 27.05.2013 року №196/Р-11, від 18.07.2013 року №282/Р-11 та від 31.07.2013 року №308/Р-11, були надані оригінали наступних документів, підтверджуючі отримання ним заробітної плати за 1996-1999 роки:

1) за 1996 рік: довідка - форма №3 про нарахування заробітної плати з 01-07.1996р. на суму 1463.42 грн без розбивки по місяцях (документ №11 розписки-повідомлення від 15.05.2013); "Окончательный расчет подоходного налога за 1996 год" Державної податкової адміністрації у Приморському районі м. Одеси на суму 3657,42 грн без розбивки по місяцях (лист 56 пенсійної справи); висновок Державної податкової адміністрації у Приморському районі м. Одеси від 12.03.1997р.; заява Романовського В.С. від 11.03.1997р. про повернення йому переплати подоходного податку за 1996 год; трудова угода на виконання робіт с 15.07.1996р. по 31.12.1996р. з оплатою 12800000 крб. в місяць; акт виконаних робіт до нього (документ №21 розписки-повідомлення); трудова угода на виконання робіт з 01.09.1996р. по 31.09.1996р. з оплатою 360 грн в місяць; акт виконаних робіт до нього (документ №22 розписки-повідомлення);

2) За 1997 рік: трудову угоду на виконання робіт с 15.12.1996 по 01.07.1997 с оплатою 250 грн. в місяць ; акт виконаних робіт до нього ; трудова угода на виконання робіт с 01.07.1997 по 31.12.1997 с оплатою 250 грн в місяць ; акт виконаних робіт до нього; трудова угода на виконання робіт с 01.08.1997 по 01.09.1997 с оплатою 250 грн в місяць; акт виконаних робіт до нього (документ №23 розписки-повідомлення); довідка Одеського судноремонтного заводу №2 про працю за трудовою угодою та його заробітну плату з 08.1997-07.1998р.р. від 04.08.1998р. ;

3) за 1998 рік: трудова угода на виконання робіт с 01.01.1998 по 30.06.1998р. с оплатою 250 грн в місяць; акт виконаних робіт до нього (документ №25 розписки-повідомлення); Трудова угода на виконання робіт с 01.07.1998 по 31.12.1998р с оплатою 300 грн в місяць; акти виконання робіт до нього (документи №26, 27, 28 розписки-повідомлення); трудова угода на виконання робіт з 24.09.1998 по 09.10.1998р. с оплатою 500 грн.; акти виконання робіт до нього (документи №28, 29, 30 розписки-повідомлення); довідка від 04.08.1998р. Одеського судноремонтного заводу №2 про заробітну плату Романовського Віктора Станіславовича за період з 08.1997-07.1998р.; довідка від 03.12.1998р. Одеського судноремонтного заводу №2 про заробітну плату Романовського Віктора Станіславовича за період з 01.1998-11.1998р.; довідка від 07.03.1999р. Одеського судноремонтного заводу №2 про заробітну плату Романовського Віктора Станіславовича за період з 03.1998-02.1999 ;

4) за 1999 рік: трудова угода на виконання робіт з 01.01.1999 по 30.06.1999р. з оплатою 300 грн в місяць, Акти виконаних робіт до нього (документ №25 розписки-повідомлення); довідка від 07.03.1999р. Одеського судноремонтного заводу №2 про заробітну плату Романовського Віктора Станіславовича за період з 03.1998-02.1999 ;

При цьому, у довідці арбітражного керуючого, ліквідатора ВАТ «Одеський судноремонтний завод №2», Лісєєва К.Ю. №29/4-13/4 від 29.04.2013 року вказано, що архівні дані ВАТ «Одеський судноремонтний завод №2» не передавались уповноваженим керівником до ліквідатора, а були відновлені в ліквідаційній процедурі, тому є неповними та неостаточними.

Причина не врахування даних документів, була повідомлена відповідачем у листі від 01.08.2013 року, згідно з яким дані документи не відповідають формі довідки про заробітну плату, затверджену п.7 постанови Правління ПФУ від 25.11.2005р. №22-1 «Про затвердження Порядку подання та оформлення документів для призначення (перерахунку) пенсій відповідно

до Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування».

Проте, суд не може погодитись з правомірністю дій органу пенсійного фонду, відсутність та неможливість надання позивачем довідки, встановленої форми, про заробітну плату за 1996-1999 роки не може бути підставою для відмови позивачу у здійсненні перерахунку пенсії, оскільки відсутність даних такої довідки не позбавляє позивача право на отримання відповідного соціального забезпечення.

Отримання ним відповідного заробітку підтверджено первинними документами, оригінали яких були надані до управління ПФУ та наявні у матеріалах пенсійної справи №832248. Чинним на той час (період, який позивач просить врахувати при перерахунку пенсії) законодавством не було встановлено обов'язку застрахованої особи (працівника) щодо контролю сплати підприємством відповідних страхових внесків.

Таким чином, суд вбачає, що позовні вимоги Романовського В.С. є обґрунтованими та такими, що знайшли своє підтвердження у матеріалах справи, при цьому підлягають частковому задоволенню.

Суд вважає за можливе задовольнити позов Романовського В.С. в частині зобов'язання Управління Пенсійного фонду України в Приморському районі м.Одеси здійснити Романовському Віктору Станіславовичу перерахунок пенсії та виплату з 18.07.2013р. враховуючи документи, надані ним за 1996 -1999 року та наявні у матеріалах пенсійної справи №832248.

Щодо позовних вимог Романовського В.С., згідно яких просив вважати заробітну плату, вказану у наданих ним документах, рівномірно розподіленою по місяцях, суд вбачає, що такий спосіб захисту прав позивача не передбачено чинним законодавством, адже фактично є встановленням фактів (обставин), та дані дії відносяться до повноважень органів пенсійного фонду. Тому у цій частині позовних вимог Романовського С.В. суд відмовляє.

Відповідно до п.1 ч.1ст.256 КАС України негайно виконуються постанови суду про присудження виплати пенсій, інших періодичних платежів з Державного бюджету України або позабюджетних державних фондів у межах суми стягнення за один місяць.

Також, суд вважає за необхідне стягнути з відповідача на користь держави суму судового збору у розмірі 551, 20 грн..

Керуючись ст.ст. 7-9, 11, 71, 94, 158, 160, 162, 163, 167, 183-2, п. 1. ч. 1 ст. 256, 267 Кодексу адміністративного судочинства України, суд,-

ПОСТАНОВИВ:

1. Позов Романовського Віктора Станіславовича до Управління Пенсійного фонду України в Приморському районі м.Одеси про зобов'язання вчинити певні дії, - **задовольнити частково.**

2. Зобов'язати Управління Пенсійного фонду України в Приморському районі м.Одеси здійснити Романовському Віктору Станіславовичу перерахунок пенсії та виплату з 18.07.2013р. враховуючи слідує документи :

1) За 1996 рік:

-Довідку- форма №3 про нарахування заробітної плати з 01-07.1996р. на сумму 1463.42 грн без розбивки по місяцях (документ №11 розписки-повідомлення від 15.05.2013)

-“Окончательный расчет подоходного налога за 1996 год” Державної податкової адміністрації у Приморському районі м.Одеси . на сумму 3657,42 грн без розбивки по місяцях (лист 56 пенсійної справи);

-Висновок Державної податкової адміністрації у Приморському районі м.Одеси від 12.03.1997р.;

-Заяву Романовського В.С. від 11.03.997р. про повернення йому переоплати подоходного податку за 1996 год;

-Трудову угоду на виконання робіт с 15.07.1996р. по 31.12.1996р. з оплатою 12800000 крб. в місяць ;

-Акт виконаних робіт до нього (документ №21 розписки-повідомлення);

-Трудову угоду на виконання робіт з 01.09.1996р. по 31.09.1996р. з оплатой 360 грн в місяць;

-Акт виконаних робіт до нього (документ №22 розписки-повідомлення);

Приморський районний суд
м.Одеси

Перонков



*1535*14554790*1*1*

2) За 1997 рік:

- Трудову угоду на виконання робіт с 15.12.1996 по 01.07.1997 с оплатой 250 грн. в місяць ;
- Акт виконаних робіт до нього ;
- Трудову угоду на виконання робіт с 01.07.1997 по 31.12.1997 с оплатой 250 грн в місяць ;
- Акт виконаних робіт до нього;
- Трудову угоду на виконання робіт с 01.08.1997 по 01.09.1997 с оплатой 250 грн в місяць;
- Акт виконаних робіт до нього (документ №23 розписки-повідомлення);
- Довідка Одеського судноремонтного заводу №2 про працю за трудовою угодою та його заробітну плату з 08.1997-07.1998р.р. від 04.08.1998р. ;

За 1998 рік:

Трудову угоду на виконання робіт с 01.01.1998 по 30.06.1998р. с оплатой 250 грн в місяць;
 Акт виконаних робіт до нього (документ №25 розписки-повідомлення);

Трудова угода на виконання робіт с 01.07.1998 по 31.12.1998р с оплатой 300 грн в місяць;
 Акти виконання робіт до нього (документи №26, 27, 28 розписки-повідомлення);

Трудову угоду на виконання робіт з 24.09.1998 по 09.10.1998р. с оплатой 500 грн.;
 Акти виконання робіт до нього (документи №28, 29, 30 розписки-повідомлення);

Довідка від 04.08.1998р. Одеського судноремонтного заводу №2 про заробітну плату Романовського Віктора Станіславовича за період з 08.1997-07.1998р.;

Довідка від 03.12.1998р. Одеського судноремонтного заводу №2 про заробітну плату Романовського Віктора Станіславовича за період з 01.1998-11.1998р.;

Довідка від 07.03.1999р. Одеського судноремонтного заводу №2 про заробітну плату Романовського Віктора Станіславовича за період з 03.1998-02.1999 ;

За 1999 рік:

Трудову угоду на виконання робіт з 01.01.1999 по 30.06.1999р. с оплатой 300 грн в місяць ,

Акти виконаних робіт до нього (документ №25 розписки-повідомлення);

Довідка від 07.03.1999р. Одеського судноремонтного заводу №2 про заробітну плату Романовського Віктора Станіславовича за період з 03.1998-02.1999 ;

3. Стягнути з Управління Пенсійного фонду України в Приморському районі м. Одеси на користь держави судові витрати по сплаті судового збору у розмірі 551 (п'ятсот п'ятдесят одна) гривні 20 копійок.

4. В іншій частині позовних вимог - відмовити.

Постанова може бути оскаржена до Одеського апеляційного адміністративного суду через Приморський районний суд м. Одеси, шляхом подачі апеляційної скарги в десятиденний строк після отримання постанови суду.

Суддя:

Суддя 
 Секретар 

Домусчі Л.В.

03.10.2016